

VERANSTALTER

Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt Baden
www.kda-baden.de

KONTAKT & INFORMATION NORDBADEN

Maximilian Heßlein
Wirtschafts- und Sozialpfarrer & Koordinator
Mobbingberatungstelefon Mannheim

Haus der Evang. Kirche
M1, 1a, 68161 Mannheim
Tel: 0621 28000 171
maximilian.hesslein@ekiba.de

SÜDBADEN

Katja Stange
Bildungsreferentin & Koordinatorin
Mobbingberatungstelefon Freiburg/Südbaden

Haus der Evang. Kirche
Schnewlinstraße 2, 79098 Freiburg
Tel: 0761 205741 162
katja.stange@ekiba.de

MOBBINGBERATUNGSTELEFON MANNHEIM

Dienstags & donnerstags von 15-17 Uhr

Tel: 0621 1561717
www.mobbingtelefon-ma.de

MOBBINGBERATUNGSTELEFON FREIBURG/SÜDBADEN

Dienstags & donnerstags von 17-19 Uhr

Tel: 0761 - 292 800 99
www.mobbing-beratungstelefon.de

KONFLIKTHOTLINE BADEN-WÜRTTEMBERG

Montag: 10-19 Uhr
Dienstag: 12-19 Uhr
Mittwoch: 19-21 Uhr
Donnerstag: 12-19 Uhr
Freitag: 10-14 Uhr

Tel: 0711 892 44 300



KONFLIKTE & MOBBING AM ARBEITSPLATZ

Angebote für Interessenvertretungen
in Zusammenhang mit betrieblichen
Konfliktsituationen und Mobbing

ES MUSS ETWAS GETAN WERDEN

Konflikte stellen innerhalb betrieblicher Kontexte eine schwere persönliche, aber auch institutionelle Belastung dar. Konflikte gehören zum Leben der Menschen dazu, solange Menschen unterschiedliche Bedürfnisse, Perspektiven und Ansprüche haben. Notwendig ist einer Eskalation frühzeitig entgegenzuwirken, damit psychische, physische und wirtschaftliche Schäden abgewendet werden können oder gar nicht erst entstehen.

Immer wieder werden Konflikte auch gezielt provoziert und eingesetzt, um Menschen über einen längeren Zeitraum unter Druck zu setzen. Dann kann von Mobbing gesprochen werden. Mobbing wird gezielt, systematisch und über einen längeren Zeitraum mit der Absicht betrieben, Betroffene auszugrenzen bzw. vom Arbeitsplatz zu vertreiben.

Mitglieder von Interessenvertretungen sind als Konfliktpartei, als Betroffene von Mobbing oder als erste Ansprechpersonen innerhalb betrieblicher Konfliktfälle vielfach involviert.

Die vorliegenden Angebote bieten Möglichkeiten zur Bewältigung und Unterstützung in Konflikten und Mobbing Situationen, damit Situationen nicht so weit eskalieren, bis Menschen psychisch, physisch oder wirtschaftlich Schaden nehmen.

ANGEBOTE

DAMIT AUS KONFLIKTEN KEIN MOBBING WIRD

Beratungsangebot für Mitglieder von Interessenvertretungen

Inhalte:

- ▶ Unterscheidung von Konflikt und Mobbing erkennen
- ▶ Wirksame Strategien des Umgangs und der Bewältigung
- ▶ Wo finde ich Hilfe und Unterstützung?

ICH ALS KONFLIKTMANAGER:IN

Workshop oder Seminar für Mitglieder von Interessenvertretungen

Inhalte:

- ▶ Wie führe ich ein Gespräch als Konfliktmanager:in und Vertrauensperson?
- ▶ Worum handelt es sich? Konflikt oder Mobbing?
- ▶ Welche Möglichkeiten habe ich als Arbeitnehmervertreter:in einzugreifen?
- ▶ Wo finde ich Hilfe und Unterstützung? An wen kann ich verweisen?
- ▶ Selbstfürsorge

WENN ES PASSIERT IST

Vertrauliche Einzelgespräche für Menschen, die von Mobbing betroffen sind oder die mitten in einer eskalierenden Konfliktsituation stehen. Persönlich, telefonisch, online.

Inhalte:

- ▶ Beratung, Seelsorge
- ▶ Unterstützung
- ▶ Vermittlung weitergehender Hilfe

ICH BIN NICHT ALLEIN

Monatliches offenes Gesprächsformat zum Thema innerbetriebliche Konflikte und Mobbing für Betroffene und ihre Unterstützer:innen.

Inhalte:

- ▶ Kurzer thematischer Input
- ▶ Offener Austausch zum Thema
- ▶ Durchbrechung einer entstehenden oder schon entstandenen Isolation

Haben Sie Interesse an einem dieser Angebote?
Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf!